

NOVO

Liderança e Coaching

Aprenda a obter o máximo de rendimento no seu trabalho e aumente a sua capacidade de liderança junto da sua equipa de trabalho através de modelos de gestão e métodos de definição de objetivos individuais e coletivos do coaching.

Objetivos Gerais

Pretende-se que os formandos no final sejam capazes de:

Desenvolver competências ao nível das capacidades de liderança, gestão e motivação de equipas que permitam a sua aplicabilidade em contexto real nas organizações, contribuindo para a melhoria da satisfação dos colaboradores e do clima social.

Objetivos Específicos

No final da ação de formação os formandos deverão ser capazes de:

- Desenvolver Competências de liderança que contribuam para a motivação das equipas e consequentemente para o sucesso organizacional.
- Desenvolver competências para que possa desenvolver processos de coaching com os seus colaboradores.

Formadora

Dra. Susana Pereira. Mestrado em Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos. Licenciatura em Psicologia Social e das Organizações. Consultora em Desenvolvimento de Recursos Humanos e em Gestão da Formação; Coordenadora Técnico-Científica e Formadora da Pós-Graduação em Gestão da Formação; Formadora certificada.

Valores

Associados - €280 + IVA

Público em Geral: €300 + IVA

** Os valores incluem coffee-breaks, almoços, documentação e Certificado de Frequência de Formação Profissional*

Em parceria com:



Conteúdos Programáticos

- I. A missão das equipas
- II. Estilos de Liderança
- III. Competências de Liderança
 - Comunicação
 - Credibilidade e confiança
 - Inteligência emocional
- IV. Atitudes e comportamentos de Liderança - Organizações Positivas
- V. Definição e características do coaching.
- VI. A importância do coaching nas organizações.
- VII. Perfil de competências do coach.
- VIII. Implementação de uma metodologia de coaching.

Metodologia de Formação

As sessões baseiam-se essencialmente em metodologias ativas com recurso a simulações construídas com base na realidade dos participantes, jogos pedagógicos e instrumentos de autodiagnóstico.

Destinatários

Gestores de topo e intermédios, todos os quadros com responsabilidades de chefia.



Lisboa, 10 e 25 de maio de 2017
09h00-13h00/14h00-18h00