

Igualdade de Género no Trabalho

NOVO

A igualdade entre mulheres e homens continua a ser um ponto marcante para qualquer agenda. É um direito fundamental e uma condição necessária para a dignidade humana, equidade laboral e coesão social e comunitária. O objetivo deste curso é a aquisição de competências jurídicas e práticas acerca da temática de igualdade de género, assim como o desenvolvimento da capacidade crítica e analítica dos participantes.

Objetivos Gerais

- Dotar os participantes de conhecimentos dos direitos e deveres dos trabalhadores e trabalhadoras;
- Desenvolver uma cultura de respeito e cumprimento da legislação existente;
- Fomentar a aprendizagem e a prática de políticas de conciliação da vida profissional, familiar e pessoal, pela entidade empregadora;
- Identificar os fundamentos do direito à igualdade e não discriminação e as consequências da sua violação

Objetivos Específicos

No final da ação de formação os formandos deverão ser capazes de:

- Identificar a legislação e saber como a colocar em prática;
- Reconhecer a importância das questões a abordar;
- Identificar as principais práticas laborais discriminatórias;
- Reconhecer as várias boas práticas de igualdade no trabalho e no emprego;
- Conhecer dos direitos, deveres e garantias gerais na proteção da parentalidade;
- Identificar as obrigações das entidades empregadoras;

Formadora

Dr.ª Teresa Freitas. Licenciatura no Curso Superior de Direito. Pós- Graduação em Direito das Autarquias Locais e Urbanismo. Exercício profissional da Advocacia. Pós-graduação de Segurança, Higiene e Segurança no Trabalho, Técnico Superior de Segurança e Higiene no Trabalho. Formadora nas áreas de: Fiscalidade, Legislação Laboral, Direito Comercial, Cidadania e Empregabilidade, Apoio Familiar, Cidadania e Profissionalidade, Direito do Trabalho, entre outras.

Valores

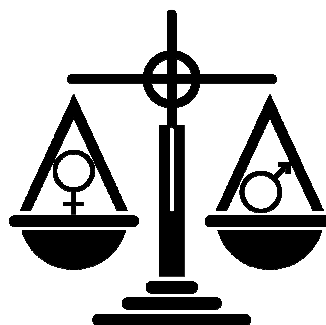
Associados - €280 + IVA

Público em Geral: €300 + IVA

* Os valores incluem coffee-breaks, almoços, documentação e Certificado de Frequência de Formação Profissional

Conteúdos Programáticos

- Direitos e Deveres dos trabalhadores e das trabalhadoras: Direito à igualdade e não discriminação; Assédio; Práticas laborais discriminatórias; Legislação aplicável.
- Direitos, deveres e obrigações das entidades empregadoras.
- Proteção na parentalidade: Direitos exclusivos da trabalhadora grávida, puérpera e lactante; Direitos exclusivos do pai trabalhador; Direitos dos pais e das mães trabalhadores/as; Direitos dos avós e das avós trabalhadores/as; Legislação aplicável.
- Boas práticas de igualdade no trabalho e no emprego: O que são e as alternativas que podem existir.



Destinatários

Gestores de topo e intermédios, todos os quadros com responsabilidades de chefia e Gestão de RH.

Metodologia de Formação

Em todo o processo formativo, implementa-se uma estratégia de interação onde serão utilizados diferentes métodos (expositivo, interrogativo, demonstrativo e ativo (estudo de caso)).

Em parceria com:



Lisboa, 08 de março de 2017
09h00-13h00/14h00-18h00