

Num mundo corporativo cada vez mais dinâmico e competitivo, as empresas precisam encontrar soluções que agreguem valores e façam com que elas se tornem mais sólidas perante as mudanças e inovações. A gestão da mudança é uma ferramenta que auxilia a gestão empresarial na difícil tarefa de implementar alterações estruturais, estratégias operacionais ou táticas para obter as transformações necessárias ao crescimento da companhia, ao mesmo tempo em que considera os interesses de todos os colaboradores e resistências inerentes ao processo.

Objetivos Gerais

Pretende-se que os formandos no final sejam capazes de:

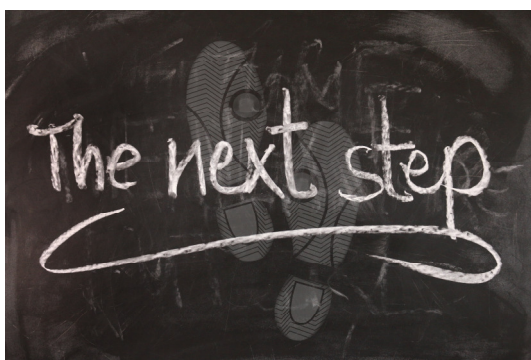
Objetivos Específicos

No final da ação de formação os formandos deverão ser capazes de:

- Identificar, definir, acompanhar e fazer parte dos processos de mudança tendo em vista o sucesso organizacional

Formadora

Dra. Susana Pereira. Mestrado em Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos. Licenciatura em Psicologia Social e das Organizações. Consultora em Desenvolvimento de Recursos Humanos e em Gestão da Formação; Coordenadora Técnico-Científica e Formadora da Pós-Graduação em Gestão da Formação; Formadora certificada.



Conteúdos Programáticos

- I. Conceito de mudança organizacional e suas implicações nas pessoas e na relação pessoa-trabalho.
- II. A mudança e a resistência à mudança:
 - Análise das causas de resistências às mudanças
- III. Desenvolvimento de atitudes positivas Face à mudança
- IV. Modelos de mudança e técnicas para uma imple-

Metodologia de Formação

A sessão baseia-se essencialmente em metodologias ativas com recurso a jogos pedagógicos e instrumentos de autodiagnóstico.

Destinatários

Administradores, diretores, gestores, chefias, quadros técnicos e colaboradores, público em geral com interesse específico na temática.

Valores

Associados - €140 + IVA

Público em Geral: €160 + IVA

** Os valores incluem coffee-breaks, almoços, documentação e Certificado de Frequência de Formação Profissional*

Em parceria com:



Lisboa, 01 de junho de 2017
09h00-13h00/14h00-18h00